

POLICY AZIENDALE	Rev. 0 del 01/12/2023
SEGNALAZIONI	

DISCRIMINAZIONI

L'azienda al fine di perseguire eventuali discriminazioni tra le risorse umane interne e nell'intento di garantire pari opportunità a tutte le risorse aziendali senza alcuna distinzione tra uomo e donna che vi lavorano ha predisposto la raccolta delle segnalazioni in forma cartacea nella apposita cassetta.

MOLESTIE

L'azienda al fine di perseguire eventuali abusi fisici, verbali o di carattere sessuale ha predisposto la raccolta delle segnalazioni in forma cartacea nella apposita cassetta.

La raccolta di tutte le segnalazioni sia per discriminazione sia per molestie è gestita dal Responsabile Parità di Genere nella persona della Sig.ra Claudia Blescia, che provvederà a sottoporla all'attenzione del Comitato Parità di Genere per il trattamento e azione correttiva.